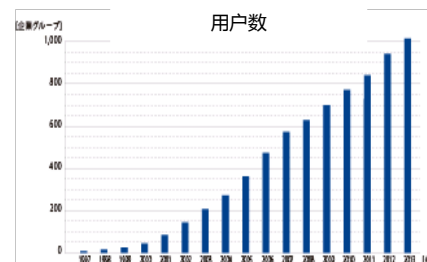


# 公司简介

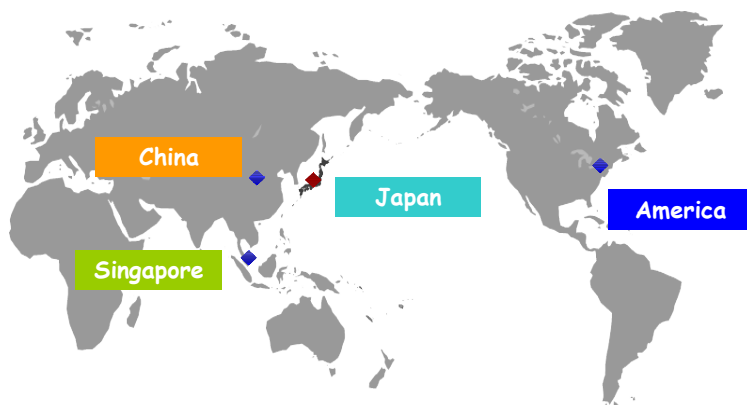
WORKS APPLICATIONS

**公司名称** Works Applications Co., Ltd.  
**成立** 1996年7月  
**董事** Chief Executive Officer (CEO) 牧野 正幸  
 Chief Operating Officer (COO) 阿部 孝司  
 Chief Technical Officer (CTO) 石川 芳郎  
  
**注册资金** 3,626,506,000日元  
**业务简介** 面向大型企业的ERP产品--  
 「COMPANY」「HUE/AI WORKS」  
 系列产品的开发・销售・售后服务  
**总部地址** 东京都港区赤坂1-12-32ARK Hills19F  
**办事处** 大阪 / 名古屋 / 福岡 / 广岛  
**海外分公司** 上海 / 新加坡 / 纽约 / 洛杉矶/印度  
**用户数** 约1,100家企业、集团  
**员工数** 4,917名 (含分公司) ※2016年4月数据



Global Support Offices

2012年成立上海、新加坡分公司  
 2013年成立纽约分公司  
 2014年成立洛杉矶分公司。  
 全球据点加速成立中



# 董事简介



牧野 正幸 ( Masayuki Makino ) Chief Executive Officer ( CEO )

1963年生

曾负责大型建筑公司的海外并购项目，并担任软件公司的董事  
1994年起开始系统软件顾问工作，大型项目经验丰富  
1996年、与阿部、石川共同创建Works Applications  
2001年、就任Works Applications CEO  
统筹管理研究开发部、人力资源部



## 【著作】

- ・「働かがいなんて求めるな」（不要追求工作的价值）
- ・「君の会社は五年後あるか？最も優秀な人材が興奮する組織とは」（你的公司能存活5年吗？让高级人才充满工作激情的组织？）

（日本著名的出版社出版）



五十木 正 ( Tadashi Ikarugi )  
Works Applications China董事长

1951年生

毕业于庆应义塾大学法学部政治学专业  
毕业后在日本IBM从事了约30年的市场营销工作，后就任IBM中国BTO室长  
2005年、就任Works Applications China的董事长（现任）  
2011年、兼任利众得应用技术有限公司副总经理  
2014年、完成北京大学经济学院EMBA课程后就任北京大学兼职讲师  
主讲《日本企业文化论》



小松 宏行 ( Hiroyuki Komatsu )  
Works Applications America · Singapore董事长

1964年生

毕业于东京大学理学部数学专业  
毕业后加入Digital Equipment Japan研发中心  
先后就职于Lotus、美国PointCast和网景通信等公司  
2002年、就任Ariel-Networks的总经理（现任董事长）。  
2008年、就任Works Applications ATE部门（Advanced Technology & Engineering）的统筹管理负责人  
2013年、就任Works Applications Singapore的总经理  
（Managing Director）

集合全世界的智力 - 为Critical worker提供充分发挥自己才能的舞台 -

## **我们需求的人材是 [Critical worker]**

### **◆什么是Critical worker**

具有较强的问题解决能力、喜欢挑战史无前例的工作、喜欢从0创造新价值的人才。

### **◆为什么执着于Critical worker**

我们为客户提供的产品及服务模式是史无前例的。

因此，我们需要没有固定观念，能理性分析、解决问题，能创造新价值的人材。

持续招聘并且只招聘拥有较强问题解决能力的Critical worker是我们不会更改的准则。

招聘过程中，通过实际课题来充分辨别大多数应聘者是否是能够在我公司充分发挥能力的，是否是具有Critical worker的素质的人材。

### **◆Critical worker更能充分发挥才能的理由**

我们从创业伊始一直提倡的理念是“为Critical worker提供充分发挥才能的舞台”。

对于能够从0创造新价值的Critical worker，既定的工作方法、只追求高效熟练的工作环境无法充分发挥他们的才能。

为这些优秀人才提供能够可以创新的舞台并让其充满激情的工作，是我们经营者对于自身使命的定位。并且在发展过程中不断制定相应制度以保证Critical worker能够开心的工作。

希望以此吸引到更多不拘泥于常识，不害怕失败，喜欢挑战的Critical worker来加入我们。

日本最大规模的实习 - 发掘解决问题能力的实习 -

WAP举办的「发掘解决问题能力的实习」至今为止已有约200,000人报名。

实习并非单纯的工作体验，而是借此辨别应聘者是否具有解决问题能力。

有较强解决问题能力的人是兼具逻辑思维及创新思维的人。

我们为实习生布置抽象困难的课题，观察他们在一个月的时间如果思考，如何解决，并评价整个过程。

评价较高的学生，可以获得在有效期内自行选择入职时间的“入社PASS”（录用通知）。

我们始终坚持录用能够从0创造出新价值的人材。



### **◆选拔评价标准与公司员工评价标准一致**

评价及选拔标准和公司员工评价标准一致。

因此通过选拔的学生入职后自然能够在工作上充分发挥自己的才能。

### **◆各部门的经理层直接参与招聘过程**

我们的招聘，并不仅是人事部门参与，更有10多名各部门的经理层参与。

开发和营业部门的管理者也积极参与，慎重考虑目标人才并每年升级实习及招聘方案。

旨在提高我公司“COMPANY”“HUE/AI WORKS”产品的技术研究及提高开发部门整体技术水平，成为日本软件开发NO.1，我公司于2009年新增了此招聘。  
目标人才为编程能力极高的人（本科，研究生，有工作经验的人）。  
通过这一选拔的人将会被分配到Advanced Technology & Engineering（ATE）本部工作  
我们会尽最大可能为其提供充分发挥能力的环境。

- 为了能更准确的评价这些技术能力高的高级人才，我们以编程课题、技术面试（现场编程）等方式进行选拔，以此充分考察应聘者能力及与目标人才的匹配度

#### 【选拔流程】

书面资料审核⇒编程测试⇒技术面试⇒最终面试⇒【录用】



#### 技术专家相关活动

- 赞助Programming Contest（ACM-ICPC、CODEVS2.1、CODEVS3.0、日本东京工业大学超级计算机）
- 面向公司外部的技术研讨会（行业研讨会、工程师数学研讨会）
- 面向学生的计算程序研讨会
- 发表著作  
「Perfect Java」（技术评论社）、「JavaScript编程全解」（技术评论社，有中文版）、「P2P教科书」（Impress Japan）、  
「ビッグデータを征すクラウド技術Hadoop&NoSQL」（アスキー・メディアワークス）、「アルゴリズムを学ぼう」（アスキー・メディアワークス）、  
「続・アルゴリズムを学ぼう」（アスキー・メディアワークス）等

#### 全球范围招聘优秀人才 -招聘优秀工程师

2010年秋季开始全球范围内招聘顶尖技术人才。  
2009年开始中国招聘，对象为中国工科最高学府清华大学。  
2011年开始印度招聘，主要面向IIT（Indian Institutes of Technology）。  
2013年招聘扩大到新加坡及欧美国家。  
与日本招聘相同，我们在这些国家举办实习，为参与者提供展示自己能力的机会并以此选拔出与我公司匹配度高的人才。  
我们期望通过全球范围的招聘，能促进公司员工的文化交流，互相刺激，产生化学反应。



- 外籍学生的招聘标准与日本国内的招聘标准一致，即具备Critical worker素质的人才，实习过程中也会充分传达公司理念及讲解工作方式，以确保人才与公司的匹配程度。

- 负责技术部门的董事亲自前往海外招聘现场，进行招聘活动

#### 全球活动

##### 全球活动

- 举办Programming contest（印度）
- 面向印度和新加坡的学生开展暑期实习。提供参观公司总部、分公司（东京总部及大阪，上海，新加坡等共6处）并实际体验工作的机会。

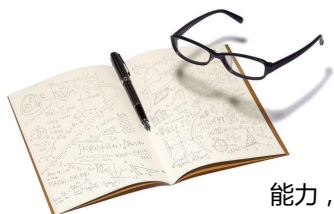
迄今为止招聘过的国家（部分）

每年约有15,000来自以下国家的人应聘





# 大获好评的独特的公司制度及组织结构



能力，  
不磨练便会荒废

## 培训 · 分配

新员工会有4个月培训

培训结束有机会选择工作部门。

分配部门后公司会按照个人的职业规划，安排职业培训，董事培训，管理层培训等，提供自我提升的机会。



我们十分重视员工的聚会

## CLOWS · Party

每月召开一次公司全体会议，董事长向全体员工讲解公司战略方针。  
每年7月举办kick-off Party，12月举办可以带家人参加的圣诞晚会。



能力高的人，休息也是工作的一部分

## 福利 · 休息

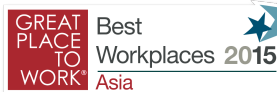
公司设有按摩室，员工可以享受免费按摩  
身心放松，才能更好的工作。



## 「最佳职场」 排名第一

在Great Place to Work® Institute Japan举办的“最佳职场”调查评选中，  
2010年度我公司位列第一，并连续六年排名前五。

在2015年Best workplaces in Asia 调查评选中获得“Best Companies”之称。。



评选就“信赖”、“自豪感”、“归属感”等“理想工作”所需要素进行问卷调查，  
并根据企业提供的员工数据、公司制度及企业文化等来决定公司排名。

## 对最佳职场所的定义

主要包括三个要素：一是值得信赖的上司；二是引以为荣的工作；三是相处愉快的同事。



## 更多信息



万革始WAP招聘



@Works\_Applications



**招聘主页**

<http://career.worksap.com/>



Works Applications Global Recruitment



